



シルバーだより

道 標

第 28 号

令和 8 . 7 . 25

理事長あいさつ	2
令和八年度定時総会開催	2
令和八年度役員体制	3
理事専門部会のご紹介	4
令和八年度重点項目	4
重点項目達成に向けた取り組み	4
表彰者のご紹介	5
表彰を受けて	5
安全・適正就業について	6
趣味の広場	7
事務局通信	8
新人職員紹介・退職のお知らせ	8



地域と共に未来に輝く

大分市シルバー人材センターをめざして

理事長あいさつ



公益社団法人
大分市シルバー人材センター
理事長 江藤 郁

会員拡大と安全就業の

課題克服をめざして

令和八年度定時総会が六月十日終了いたしました。会員皆様の参加のもと、すべての議案のご承認をいただき誠にありがとうございました。これから副理事長はじめ理事及び事務局職員と団結して大分市シルバー人材センター事業の推進を図ってまいりますので、皆様の引き続きのご支援を賜りますようお願い申し上げます。

さて、令和七年度は令和五、六年度と二年続いた事業実績の減少から増加傾向に転じたところです。この流れを確実なものとするために、まずは会員数の拡大及び就業開拓が実現できるよう取り組んでまいります。会員の拡大には皆様方一人ひとりのご協力何よりも必要ですので、一人一会員の獲得の実現へのご協力をいただきますようお願い申し上げます。さらに、私どもも理事会、事務

局挙げて就業開拓に取り組んでまいります。

また、大分市シルバー人材センターの課題の一つに安全就業・適正就業があります。ここ数年大分市シルバー人材センターの事故は令和五年度が二十七件、令和六年度が三十二件、令和七年度が三十五件と増加傾向にあります。その中で、重篤事故は幸いにもありませんが、一歩間違えば死亡事故となるものもありました。一方、賠償事故による補償額が令和七年度は二百万円に迫るものでした。そのため、全国シルバー人材センター事業協会から事故の多いシルバー人材センターと指摘を受けております。現在の当センターの安全標語「『これくらい』と思う過信が事故招く」と、このような不名誉から会員皆様の不断の努力によりまして一日でも早く抜け出し、今年一年間は最低でも令和七年度を下回ることを願っております。

最後になりますが、これからも大分市シルバー人材センター理事長として、大分県連合会会長として、また、全国シルバー人材センター事業協会の代議員として、地方の意見や状況を中央に伝え、皆様のより一層のお役に立てるよう取り組んでまいりますことをお誓いし、ご挨拶とさせていただきます。

令和八年度 定時総会開催



去る六月十日(水)午後一時三十分より大分市コンパルホール(文化ホール)において令和八年度定時総会を開催いたしました。



総会に先立ち会員表彰式が行われ、理事長より受賞された二十名(重複受賞者有)の方へ表彰状と記念品を贈呈いたしました。



総会に入り、江藤理事長より、長年にわたりシルバー人材センターの取組みへの貢献に対して表彰を受けられた会員への感謝と今後の更なるご活躍を祈念するとのお言葉とともに、更に、少子高齢化の中にあつてシルバー会員の増強を図るためには女性会員を増やし、八十歳以上が普通に働ける就業環境作り、居場所作りをすることが急がれるが、それは会員の皆様が生きがいを持ち健康寿命を延ばし幸せに繋がるような場を作ること

こそがシルバー人材センターの仕事だと強く考えるとの挨拶がありました。

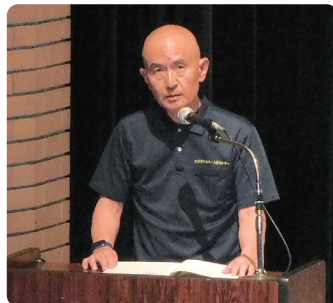


次に、大分市長 足立信也様、大分市議会議長 田島寛信様、大分県シルバー人材センター連合会会長 江藤郁様からのメッセージと祝電が披露されました。

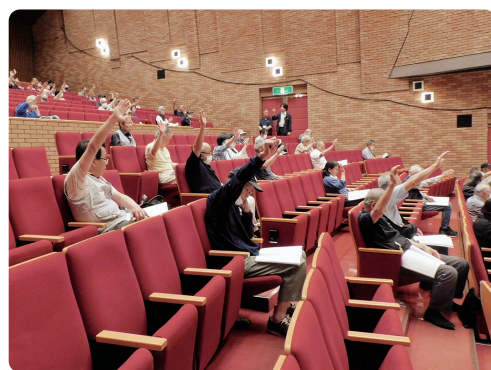
議案審議に先立ち議長に工藤吉信会員（西の台B班）を選任し審議に入り、第一号議案…



令和七年度事業報告について（案）、第二号議案…令和七年度収支決算報告（案）並びに監査報告について、第三号議案…役員（補充及び役職の変更）について（案）の各議案につき事務局より提案し、いずれも原案通り承認されました。



続いて第一号報告…令和八年度事業計画について、第二号報告…令和八年度収支予算について、第三号報告…新たな契約方法（包括的契約）への移行について、第四号報告…公益社団法人大分市シルバー人材センター配分金規則の一部改正について、第五号報告…公益社団法人大分市シルバー人材センター会員就業規約の一部改正についての報告が行われました。



総会後、新役員の紹介と、事務局長による「安全就業研修」を行いました。

出席されました会員の皆様の多大なご協力により、総会が滞りなく進行できましたことに厚くお礼申し上げます。



令和八年度役員体制

理事長 江藤 郁

副理事長（植木剪定部会代表）

深草 秀昭

常務理事 釘宮 祐一

理事（大分市）新藤田泰次郎

理事（大分市）新田崎 敢

理事（草刈り部会代表）

佐藤 秀典

理事

（福祉・家事援助サービス部会代表）

河合伊津子

理事（安全・適正就業委員会代表）

幸 義廣

理事（一地区代表）吉村正太郎

理事（二地区代表）渡邊 邦治

理事（三地区代表）西田 明彦

理事（四地区代表）衛藤 光

理事（五地区代表）首藤多恵子

理事（六地区代表）板井 正直

理事（七地区代表）大野 憲一

理事（会員代表）高橋 豊文

理事（会員代表）齊藤 道子

理事（会員代表）新池邊 義幸

監事（大分市社協）新足立 貴昭

監事（会員）仲矢 吉徳

理事専門部会のご紹介

業務の執行を決定する理事の役割分担は次のとおりです。

●総務部会

規程・規則・要綱に関することなどを協議

藤田泰次郎 釘宮 祐一
西田 明彦 衛藤 光
板井 正直 池邊 義幸

●請負部会

請負委任業務に関することなどを協議

田崎 敢 深草 秀昭
佐藤 秀典 河合伊津子
吉村正太郎 大野 憲一

●派遣部会

派遣業務に関することなどを協議

幸 義廣 渡邊 邦治
首藤多恵子 高橋 豊文
齊藤 道子



令和八年度重点項目

定時総会の決定を受け、令和八年度の重点項目は、組織力の強化、財政基盤の確立、安心安全な就業環境の確立強化、会員の増強、デジタル化の推進とされています。

《目標数値》

主な目標数値は、次のとおりです。

	目標数値	5月末の実績
会 員 数	1,500人	1,455人
受 注 件 数 (請負・委任)	7,800件	1,921件
契 約 金 額 (請負・委任)	380,000千円	55,402千円
契 約 金 額 (派遣)	320,000千円	50,540千円
事 故 件 数	10件以内	2件

重点項目達成に向けた取り組み

① 組織力の強化

事務局や部会の組織強化を図

るとともに、会員の意識改革、地域班の充実強化に努めます。

- ・職員研修の実施
- ・業務の効率化の追求
- ・新入会員に対しての研修の実施
- ・地区班ボランティア活動の実施 など

② 財政基盤の確立

広報の充実を図るとともに、就業開拓のための営業活動を強化します。

- ・スーパーマーケットや福祉施設などへの営業活動の実施
- ・右記業種についての派遣契約の積極的な移行の推進
- ・地元紙や折込チラシによる広報
- ・ハローワークや商工会議所などの関係機関との連携
- ・PR拠点や交流拠点機能の設置
- ・シルボンヌ委員会(女性委員会)による就業開拓 など

③ 安心安全な就業環境の確立強化

安全・適正就業委員会や部会での安全対策の強化を図ります。

- ・安全就業への注意喚起、安全標語、年間を通じたヒヤリハット事例の募集と会員への周知
- ・安全ニュースの毎月発行と安

全意識の高揚

- ・安全パトロールの計画的実施
- ・交通事故の防止と安全運転研修の実施 など

④ 会員の増強

会員拡大のため入会説明会、広告宣伝の充実を図ります。

- ・理事及び会員の一会員一名の会員登録の呼びかけの実施
- ・定期的な入会説明会の実施と地区公民館のほか、ショッピングセンターなどにおける出張説明会の実施
- ・会員募集折込チラシの配布
- ・女性向けセミナー、講座の開催による入会促進
- ・ホームページ等の求人欄の充実
- ・電話での就業斡旋や求人情報の随時提供、相談窓口の充実による退会者抑止 など

⑤ デジタル化の推進

事務局や会員のデジタル化を推進します。

- ・DVD、WEBによる入会説明会の実施
- ・ホームページの見直し
- ・スマホ教室、パソコン教室の実施 など

表彰者のご紹介 (順不同)

おめでとうございます



【役員表彰者】

役員(理事・監事)を六年以上務められ退任された会員

渋谷建治(理事九年)

(平成二十九年六月六日)

令和八年六月十日

【在籍十五年会員】

平成二十二年七月から平成二十三年六月までに入会された会員

仲 芳樹 (滝尾A班)

玉井昌俊 (津留班)

中園健一 (判田C班)

木城るり子 (明野G班)

阿南孝志 (判田C班)

渋谷建治 (東植田A班)

大友政光 (舞鶴B班)

甲斐文雄 (賀来B班)

田口清治 (別保B班)

田口久子 (別保B班)

小野ルリ子 (坂ノ市班)

山崎萬千代 (判田B班)

大石勝重 (宗方D班)

岩田忠信 (竹中班)

岩尾修吉 (荏隈B班)

坂元 誠 (高田B班)

大崎和吉 (横瀬西班)

大戸重信 (敷戸B班)

阿部正勝 (宗方B班)

【地域班長歴任六年以上】

令和七年四月一日～令和八年三月三十一日の期間に退任された地域班長のうち、六年以上務められた会員

該当者なし

表彰を受けて

シルバー会員となり働き続けて

渋谷 建治(東植田A班)

私たち団塊世代の人間は、生まれた時から死ぬまで厳しい競争社会の中で生きて行くことの

分けられました。

すべてを叩き込まれてきた世代です。そんな生き方をしてきたことを大いに反省し、老後は自分自身の健康のことも考えながら、いかに有意義に過ごすことができるかを考えました。そして、平成二十二年十二月にシルバー会員となり、その後、運よく公民館管理人として働くことができました。シルバー会員となり、三年目の平成二十六年四月には前任者の辞任により東植田の班長となり、一番多い時は三十四人の会員に事務局だより等の配布物を約二時間くらいいかかって配布していました。月一回の配布でしたが大変でした。その後、私から申し出て、東植田班はA班とB班に

平成二十九年六月には、四地区の地区長をしていた臺博美さん(元互助会会長)から地区長を引継ぎ、その後に三地区の地区長をしていた三重野勝さんと共に合同の班長会議を開き、地域のボランティア活動としての「ななせの火群まつり会場の清掃活動」を始めました。思い出に残る取り組みでした。話したいことはまだまだありますが、シルバーで働き続けて思うことは「何にもないことが一番幸せなこと」です。そのためには何事も十分注意することです。最後になりましたが、職員の皆さん方も毎日高齢者の雇用の場の確保等で大変だとは思いますが、これから先もよろしくお願いいたします。

安全・適正就業について



安全・適正就業委員会 副委員長

深草 秀昭

私たちの仕事は常に「危険と隣り合わせの作業」です。「無理せず 焦らず 油断せず」行動しましょう。

先ず第一に加齢に伴う身体機能の変化を十分に認識しましょう。かかり付け医を持ち、病気や事故の予防と健康管理に留意しましょう。

次に、事故に注意しましょう。三大事故の一つに「墜落・転落事故」があります。「植木剪定」では脚立を使用する作業が欠かされませんが、使用する際は、「天板をまたがない」、「天板の上に乘らない」、「身を乗り出さない」

ことです。また、平坦で硬い場所を設置することです。「草刈り」では「斜面の下に向かって刈り進まない」ことです。

二つには「飛散・切創事故」があります。「刈払機」、「チェーンソー」は必ず取扱説明書の講習の受講をしてください。作業前の機械の点検をする。保護具の装着をする。現場の確認・周囲の人の確認をすることです。

三つには「生物被害(蜂・へび・毛虫 etc)」があります。蜂に刺される事故が多く発生しています。「スズメ蜂」7～10月、「アシナガ蜂」7～8月、「ミツ蜂」通年。↓対策としては「身体を露出しない」、「白・黄色の明るいカラーの服装をする」、「香水・ヘアースプレーを避ける」、「防護ネット(顔面をカバーする)の着用」を心掛けましょう。

↓応急処置としては、「速やかに離れる」、「毒吸引器(ポイズンリムーバー)を使用する」、「冷水で患部を冷やす」、「抗ヒスタミン軟膏を塗る」ことです。尿

をかけたり、汚れた手で患部を触るのはやめましょう。症状悪化の場合は119番通報、その後シルバー事務局へ必ず報告してください。

その他、夏場の時期は特に「熱中症」対策が必要です。作業前には十分に「水分補給」をしましょう。その後も定期的(30分ごと)に水分補給をしましょう。お客様とのコミュニケーションを図り「涼しい早朝からの作業開始に理解を求める」「仕上がりに時間を要することと休憩時間を多く取ることに理解を求める」ことを実行しましょう。

また、自宅を出発してから帰宅するまでが仕事です。「交通用具の安全運転」に心掛けましょう。

最後に、「安全就業のためのチェックポイント」を座右の書にしましょう。

私たちは請負・委任業務では一人ひとりが「個人事業主」です。しっかりと「身の保全」をしましょう。

会員クラウドサービス・SMSをご覧ください

会員さんへのご連絡は、会員クラウドサービスやSMS(ショートメール)でご案内しています。

会員クラウドサービスで左記のサービスをご案内していますので、ぜひご利用ください。

- 事務局からのご連絡
- 事務局だより
- 安全ニュース
- 配分金明細書
- 会員業務仕様書
- 求人情報

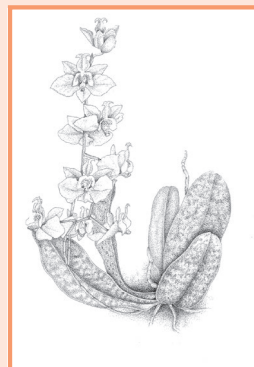
スマートフォンでの登録の仕方や使用については、事務局職員にお聞きください。また事務局には会員さんがお使いいただけるパソコンもご用意しております。お問い合わせは電話での対応、来所での対応どちらも可能です。

お気軽にご連絡ください。

趣味の広場

ぬり絵

長畑 孝典 会員



らん

(ボールペンによる点描)

ドライフラワー

長畑 孝典 会員



寄稿

小野 美智子 会員

七十八歳の中学生

「えっ、その年でまだ、仕事してるの」

「そうよ。シルバー人材でネ。シルボンヌという女性の会も一度見においで…」

初対面の方との第一声、必ず言われる。

剪定、草取りと忙しい。そこに四月からは、夜間中学に入学した。

数学・英語と全教科がある。シルバー会員は数名の在籍、共通の話題で盛りあがる。十五歳から八十七歳と幅が広い。現役時代は様々な経験を通して、社会に貢献したと思う。そんな、人々が一同に集う。

各教科の先生方は個性的で飽きのこない授業を繰り広げるから、理解しやすく、仕事を終え、少々疲れてはいるが、

面白く、楽しい。学期毎、一時間毎、大切にしたい。

輝く太陽の光を浴びながら、通学路を急ぐ。

シルバーの仲間にありがとうの感謝をこの風に乗せて。



短歌

旧友の名簿に赤く斜線入れ
君の逝き日を記すぞわびしき

幸せも不幸せもなく歳重ね
気づけば老いの坂のなかばに

平凡とふた文字しるし日記閉ず
善し悪し如何にと

迷ふひととき

長畑 孝典 会員

センター
HP

なお、「事務局だより」や「安全ニュース」はホームページでもご覧いただけます。シルバーで実施される講習の申し込みなどのセンターからの大切なお知らせが掲載されていますので、必ずご覧くださいませよう
お願いいたします。

会員クラウド
サービスは
こちら

また、センターからSMS(ショートメールサービス)にて、ご連絡も行っていきます。

会員クラウドサービスのご登録がまだの方は、ぜひ、ご登録をお願いいたします。

事務局通信

暑さに負けない！
シニアのための
熱中症予防ガイド

体内の水分が
不足しがち



暑さに対する感覚機能の低下
→ 暑さやのどの渇きに対する
感覚が鈍くなる

体の調節機能の低下
→ 循環器系の負担増



予防が大事です
命を守る対策を！

1日あたり1.2リットルを目安に
(コップ約6杯)



1時間ごとに1杯

◎入浴前後、起床後も補給

※摂取量はかかりつけ医の指示に従いましょう

のどがかわいてなくても



水分補給を！



エアコン、
扇風機を
使おう

を紹介しています



熱中症予防情報
メール配信サービス



熱中症警戒アラート
メール配信サービス



熱中症予防
情報サイトの活用

新人職員紹介



松尾 基子

総務課 庶務班／
システム・広報班
令和8年5月着任



島崎 修一

業務課
継続・家事援助班
令和8年4月着任

〈退職のお知らせ〉

業務課 剪定・草刈班

房前 武男 (令和8年3月末付)

植木 明美 (令和8年3月末付)

業務課 継続・家事援助班

梶川 あずみ (令和8年3月末付)

今川 尚子 (令和8年6月末付)



シルバーだより

道 標 第 28 号

●発行／令和8年7月25日

●発行所／

公益社団法人大分市シルバー人材センター
〒870-0026 大分市金池町3丁目2番3号
TEL 097-538-5575
FAX 097-538-5576

ホームページのご案内

<https://oita.o-sjc.com/>



●会報編集委員

釘宮 祐一・岡田 加奈江
那賀 美保・松尾 基子

編集後記

恵みの雨の季節が過ぎ、夏の訪れを告げる蝉の声が聞こえ始めました。

先日の定時総会では、生き生きと活動される会員の皆様のお顔を拝見し、皆様の元気なお姿からたくさんパワーをいただきました。

これから夏本番。夏休み中のお孫さんとの交流や、地域の行事などに、ぎやかな季節が楽しみですね。とはいえ、夏の暑さは体にこたえるものです。これからさらに暑さが厳しくなります。こまめな水分補給やエアコンの活用を心がけ、熱中症にはくれぐれもお気を付けて健やかな夏をお過ごしください。