



シルバーだより

# 道 標

第 20 号

令和 4 . 7 . 25

理事長  
理事長あいさつ

特 集

令和四年度定時総会開催  
新理事の紹介

第二次中期計画の策定

令和四年度重点目標

目標値達成への取り組み

財政基盤の強化

安全就業の取組

安全就業について

高齢者等世帯ゴミ出し支援事業

働く仲間

シルバー会員の投稿

襖・障子張り替え講習開催

趣味の広場

互助会だより

新人職員紹介・退職のお知らせ

8

7

6

5

4

3

2



表紙写真「青のソニック」

工藤 茂喜 (明野 A 班)



## 理事長あいさつ

## 就任して一年を顧みて

理事長  
江藤 郁

理事長の江藤郁でございます。理事長に就任し、理事、監事、会員の皆様方のご理解とご指導によりまして無事一年が経過いたしました。この場をお借りし、感謝申し上げます。

この間、新型コロナウイルス感染症に関しましては、一月からオミクロン株が拡大し、患者数や高齢者の死亡者が増加する状況もあり、シルバー事業の取組や入会説明会が思うように実施できない状況でございましたが、令和三年度末の会員数は一六〇七人と令和二年度末と同

数を維持することができました。

さらに、令和三年度の契約額は請負・委任が令和二年度と比較して九二八万六千円減少したものの、派遣の伸長が著しく三、五四六万六千円増加したことに伴い、総額で七億三、七六八万五千円となり、目標額を達成したところでです。

このような中、令和四年度から令和八年度を計画期間とした「第二次中期計画」を策定しました。この計画ではこれまでの基本目標に加え、シルバー人材センターのデジタル化の推進を新たな基本目標として掲げ、事務の効率化等に取り組むことと致しました。

一方、安全就業の面では、六月二十三日の全国シルバー人材センター事業協会定時総会におい

て「令和四年度安全就業優良シルバー人材センター」として当シルバー人材センターが表彰されました。これも偏に皆様方の安全就業に対するご尽力の賜物と考えております。改めてお礼を申し上げます。

さて、令和元年に消費税の引き上げと合わせて軽減税率制度が導入されたことから、複税率に対応した消費税の仕入れ税額控除の方式としてインボイス制度が令和五年十月一日から導入されます。このインボイス制度の導入はシルバー人材センター事業の運営に大きな影響を及ぼすことが予想されるため、制度が予定どおり施行された場合、できる限り事業運営に支障をきたさないように検討することが必要となっています。そのため、今後、皆様にインボイス制度の導入については順次情報提供してまいりたいと考えています。

今後も、社会情勢として、ロシアのウクライナ侵攻に伴い、物価が高騰する中、年金は微減

するという、厳しい状況のなかではありますが、公益社団法人としてコンプライアンス（法令社会規範の遵守）の上から、道路交通法や個人情報保護法の改正にも適切に対応してまいりますので、皆様のご理解をお願い申し上げます。

最後に、大分市シルバー人材センターの理事会・会員・事務局が一体となり、シルバー事業のより一層の充実・強化に努めてまいりますので、皆様方の厳しい中にも温かい目でご指導賜りますようお願い申し上げます。ご挨拶いたします。



令和4年度  
定時総会開催

去る六月八日(水) 午後一時  
三十分より大分市コンパル  
ホール(文化ホール)において  
令和四年度定時総会が開催さ  
れました。



今年もコロナ  
ウィルス感染予  
防の観点から可  
能な限り委任状  
の提出をお願い

して出席者数を少なくし、また  
ご来賓のご臨席を頂かない中で  
の開催となりました。



総会に先立ち十二名の方の会  
員表彰式が行われ、出席された  
六名の方  
に理事長  
より賞状  
と記念品  
が贈呈さ  
れました。  
受賞者  
を代表し  
て宮崎英  
子会員か

ら謝辞が述べられました。

総会に入り江藤理事長の挨拶  
があり、長年に亘りシルバー人  
材センターの取り組みに貢献を  
頂き表彰を受けられた会員への  
感謝とご活躍を祈念されました。



江藤理事長  
は、会員の皆  
さんに生きが  
いを持って就  
業してもらう  
ために、まず  
は事務局職員

の仕事に対する誇りと自信を培う  
ことの大切さを述べられました。  
次に大分市長 佐藤樹一郎様

からのお祝いメッセージと大分  
市議会議長藤田敬治様、大分県  
シルバー人材センター連合会会  
長江藤郁様からの祝電が披露さ  
れました。

## 議案審議

に先立ち議  
長に仲矢吉  
徳さん(横瀬  
西班)を選  
任し審議に  
入りました。



## 第一号議案…令和三年度事

業報告(案)について 第二号  
議案…令和三年度収支決算報告  
(案)並びに監査報告について  
第三号議案…役員の選任(補充)  
(案)について の各議案につい  
て、事務局長より説明が行わ  
れいずれも原案通り可決承認さ  
れました。

その後、新理事一名、新監事  
一名の紹介が行われました。

## 続いて第一

号報告…令和  
四年度事業計  
画について  
第二号報告…  
令和四年度収

支予算について 第三号…公益

社団法人大分市シルバー人材セ  
ンター第二次中期計画について  
の報告が行われました。

なお今年度の基本方針に基づ

く重点事項として

一、組織力の強化

二、財政基盤の確立「新規事業

の開拓・既存事業の拡充」

三、安心安全な就業環境の確立  
強化



## 四、会員の増強

五、デジタル化の推進  
が示されました。

以上全ての議事が終了し、総  
会を終了しました。

出席されました会員の皆様の  
多大なご協力によりまして、総  
会が滞りなく進行されましたこ  
とに厚くお礼申し上げます。

## 新任理事のご紹介



新任理事

三好 正昭

令和4年6月8日就任



新任監事

薬師寺 寿

令和4年6月8日就任

## 退任理事のお知らせ

佐々木 英治

(令和四年三月三十一日退任)

梶原 晃

(令和四年六月八日退任)

## 第二次中期計画の策定

当センターでは、会員、役員及び事務局が目指す方向性を共有し、一体となって実現するため、平成二九年度から令和三年度までを計画期間とする中期計画(第一次)を策定しましたが、令和三年度で計画期間が終了したので、新たに第二次中期計画を策定しました。

本計画の「計画の体系」を決定するにあたっては、前計画が基本的な項目を包含していることから、大きく変更する必要はないとし、前計画を踏襲して策定することとしました。

主な「実施内容」として、

- ① 会員及び事務局職員の研修の強化
- ② 地区班長会及び地域班会議の活性化
- ③ 既存事業の拡充及び新規事業の開拓のための広報や営業の強化
- ④ 安全就業の徹底
- ⑤ 女性会員の拡大をはじめとした会員の増強

など前計画の三十四の「実施内容」の充実強化に加え、今後のセンター運営の重要な基本目標として、新たに「デジタル化の推進」を掲げ、六十五の「実施内容」とし、センターの目指す方向性を定めました。

## 令和四年度重点目標

### ① 目標数値について

令和四年度の重点目標は会員の増強・財政基盤の確立・安全就業などです。

主な目標数値は左表の通りです。

|             | 目標数値      | 5月末の実績   |
|-------------|-----------|----------|
| 会 員 数       | 1,650人    | 1,588人   |
| 事 故 件 数     | 10件以内     | 0件       |
| 受 注 件 数     | 9,310件    | 2,590件   |
| 契約金額(請負・委任) | 521,000千円 | 72,338千円 |
| 契約金額(派遣)    | 251,000千円 | 45,111千円 |



## 目標値達成への取り組み

### 会員増強

#### ① 一会員一名増強運動

新会員さんの入会は会員さんからのご紹介が大変効果的です。昨年度は四十四名のご紹介があり、三十七名が入会しました。ご紹介者には入会者一名につき千円の商品券をお渡ししています。

#### ② 出張入会説明会の開催

センターでの入会説明会のほか、地区公民館やショッピングセンターでの出張入会説明会を計画しています。お住いの近くで開催時には、是非お声掛けしてください。

#### 《今後の出張入会説明会予定》

七月二十九日(金) 植田公民館

そのほか、大南、大在、南大分の各地区公民館と明野のショッピングセンターを予定しています。

#### ③ 退会者の抑制

事務局だよりやホームページでの求人情報の随時提供や電話

による就業斡旋を行うとともに、相談窓口の充実を図ります。

### 財政基盤の強化

#### ① 広報の充実と営業活動の強化

ホームページの見直し及び新聞全紙への折込チラシや各種広告媒体による広報を充実するとともに、店舗や事業所等への営業活動、ハローワークや商工会議所など関係機関と連携した営業活動を強化します。

### 安全就業の取組

皆様が安全で健康に就業するための取組です。

#### ① 安全標語、ヒヤリハット事例の募集と会員への周知

#### ② 安全ニュースの毎月発行と安全意識の高揚

#### ③ 安全パトロールと安全研修の実施

#### ④ 交通事故の防止と安全運転研修の実施



## 安全・適正 就業に向けて

昨年は26件の事故が発生しました。前年度に比べ減少しましたが、依然として高い水準にあります。

また、県内においてもシルバー会員の草刈・剪定作業時における死亡事故が発生しており、各センターがともに危機意識を持って安全・適正就業に取り組んでいます。

シルバー人材センターの事業は、健康で働く意欲のある高齢者が自らの人生を就業を通じて「いきいき」としたものにしていくということが主旨ですから、事故に遭う、また事故の不安を抱えて就業することとはあってはならないことです。

「安全と健康」はすべてに優先しなければなりません。

今一度、自分が行う作業に危険が潜んでないかよく考えてみてください。

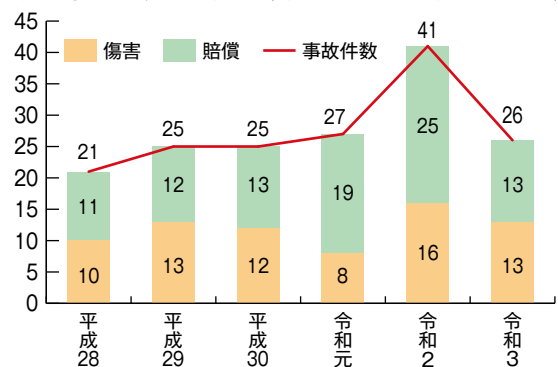
## マスク着用と 熱中症について

厚生労働省では、夏場におけるマスクの着用について、熱中症予防の観点からマスクが必要でない場所では適宜外すよう推奨しています。

基本的な感染対策を継続したうえで熱中症対策も忘れずに行ってください。



年度毎の事故発生件数(平成28年度～令和3年度)



暑い夏を乗り切ろう

## ジュシー唐揚げの 作り方



- 鶏肉は切る前にフォークで穴を沢山開けておく。コーンフレークは袋に入れ五ミリくらいに砕いておく。
- ブライン液を入れたボールに鶏肉とネギを入れ十五分以上冷蔵保管
- ①のタレの入った密閉袋に寝かせた鶏肉を入れよくもみ込み、さらに冷蔵庫で十五分寝かせる(ネギは揚げるときに焦げるので出したほうが良い)
- 味付けした余計なタレは捨て、つなぎの溶き卵を入れる。卵が付いたらフレークの衣をぎゅっと付ける
- 揚げ油を深さ一センチ位まで注ぐ
- 一七〇度の温度で表面を二分揚げひっくり返して三分揚げ出来上がり

### 材 料

鶏もも肉 400g(4～5cm角切り)  
 長ネギ(青い部分) 1本(縦切し1cmに切る)  
 卵 1個  
 コーンフレーク(プレーン) 100～150g  
 ブライン液 (水100cc、砂糖・塩各5g)  
 A 麵つゆ 大さじ3、  
 みりん 大1、生姜 大1)

## 新規受託事業

高齢者等世帯に対する

ごみ出し支援



会員による始業前車両点検

令和四年四月より大分市からの委託事業である「高齢者等世帯に対するごみ出し支援事業に伴う収集運搬業務委託」を開始致しました。

業務内容としては、シルバー会員が大分市内の利用登録者のご家庭に伺い、週一回自宅の玄関先などに出されたごみの収集を行うというものです。

現在約二十名の会員が、五班に分かれてローテーションで就業しています。

今後も利用登録者数の増加が見込まれており、シルバー会員の活躍の場がより一層広がっていくものと思われます。

## 働く仲間

## 令和四年度勤続十五年表彰

竹中 正明(丹生班)  
河村 治郎(明治B班)  
福 恵(竹中班)  
福 千恵子(竹中班)  
音無 勝美(春日B班)  
皆見 照男(明治北A班)

## ／おめでとうございます／



定時総会の表彰者控室にてご出席の皆さん

荒木 常雄(春日B班)  
菅原 朝光(明治北A班)  
宮崎 秀子(賀来C班)  
堤 喜三治(東大分C班)  
木下 武(別保B班)  
佐藤 正信(田尻A班)

(順不同)

## シルバー会員の投稿

## 草取り十年目

中城 正士(寒田A班)

サラリーマン生活四十二年を経て、シルバー人材センターの会員になり、今年で草取り稼業十年の節目になります。

お客様の大半は、団地の高齢者世帯や空き家で、一軒一日半位の作業が多い。また、春や秋の作業は快適ですが、夏は汗まみれになり、熱中症や洗濯も大変です。

草取り作業は、草抜き・袋詰め・市可燃物焼却場への運搬処理であり、謂わば、屋外の清掃作業です。

完了後の達成感とお客様の笑顔は何とも言えないものがあります。

また、筋トレと小遣いと、「亭主元気で留守がいい!」で、一石二鳥の効果もあります。

近年は、お客様の施設入所や計報も多く、空き家を更地にし

て駐車場が広く、庭木のない新築住宅の増加も顕著です。

一方、企業の定年延長により、会員の加入は少なく、会員全体の高齢化も進んでいると聞いています。

また、草取り作業は転倒事故や蜂刺されなど軽微な事故が少々ありますが、剪定や草刈は器物破損事故や他市では死亡等重篤事故も発生しており、安全意識の高揚と安全対策は喫緊の課題と聞いています。

冬に愛車の軽トラや道具類の手入れ等の準備も整え、認知機能検査等を経て運転免許も無事更新できたので、後期高齢者になった今シーズンも、感謝と段取り八分と安全第一の精神で、草取り稼業に精を出したいと思っています。



## 襖・障子張り替え講習 開催

(令和四年六月二十七日・二十八日)



「んーなるほど...」ザ・職人技を食い入るように見つめている皆さん

きれいに紙を貼るには  
枠の掃除も不可欠講座二日目、手つきもなかなか  
様になってきました



## 趣味の広場

初孫の 大学受験 思いやる  
LINE送らず  
電話も掛けず

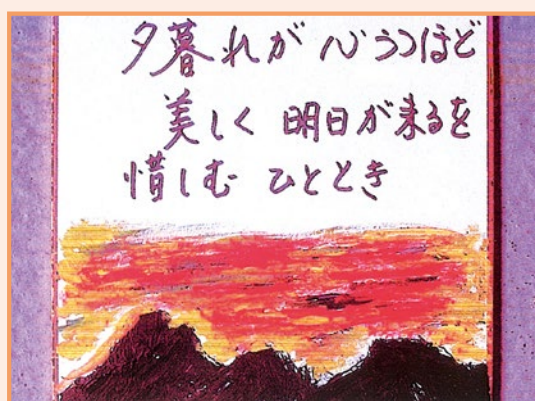
丸九年 校舎巡視と  
草取りの シルバーワーク  
硬軟の妙

衛藤 勝行さん(判田A班)



## 書「道」

宮本 登代子さん(別保C班)



池田 弘文さん(荷揚・長浜班)



## 折り紙「花」

藤村 ヤスエさん(判田A班)



## 裁縫「子供甚平さん」

河合 伊津子さん(戸次B班)



## イラスト「無垢」

猪立山 博さん(鶯野班)

## 互助会だより



互助会 会長  
小浦 良雄  
(中島A班)

大分シルバー互助会は作業部門を越えた会員の横並びの組織として、健康増進と相互の親睦融和を図ることを目的としています。

全会員が参加でき、異なった職場での悩みや楽しみを語りあえる機会を作る活動のお手伝いをしています。

この二年はコロナ禍のためバス旅行等の行事が実施出来ませんでした。

この秋以降の行事については役員で実施出来る方法を模索していますのでお楽しみにしてください。



## 新職員紹介



福永 昌美

剪定草刈班  
剪定担当  
令和4年3月着任



唐木 百合子

福祉家事援助班  
軽度生活援助事業担当  
令和3年11月着任

### 簡単・きれい 網戸の掃除

網戸の掃除は、ボディタオル  
(要らなくなったものでOK)

タオルにセスキ炭酸水(百均などにある)を吹き付けて網戸を拭くだけ。

拭いた後は、キッチンペーパーなどで乾拭きしましょう。ボディタオルがない時は、古くなった洗濯ネットも使えます。



### 〈退職のお知らせ〉

令和四年二月十日付

福祉家事援助担当

廣田 奈緒美

令和四年三月末付

剪定草刈班・剪定担当

熊谷 一秋

業務班・派遣継続担当

黒江 清司

庶務班・庶務担当

中野 美貴



梶川 あずみ

業務班  
派遣継続単発担当  
令和4年5月着任



高橋 和則

業務班  
派遣継続単発担当  
令和4年4月着任



河野 美智子

庶務班  
システム担当  
令和4年3月着任

シルバーだより

## 道 標 第20号

●発行／令和4年7月25日

●発行所／

公益社団法人大分市シルバー人材センター  
〒870-0026 大分市金池町3丁目2番3号  
TEL 097-538-5575  
FAX 097-538-5576

ホームページのご案内

<http://oita.o-sjc.com/>

### ●会報編集委員

釘宮 祐一・池邊 義幸・村山 剛  
那賀 美保・日隈 洋子

### 編集後記

先日、三密をさけ、暑さをさけて九重飯田高原に出かけました。気温は市内と比べ八度ほど低く、ひんやりとした空気の中、野鳥の声を聴き、アザミ・リンドウ等草花を眺めながらのんびりぶらぶらしてきました。帰りに食べた久住のゴマソフトもなかなかでした。たまには涼しいところやゆつくりするのも良いものです。皆さんも出かけられたら如何ですか。第二次中期計画が示され、これからの大分市シルバーが取り組むべき道順が示されました。皆で計画の達成に向けて取り組んでいきましょう。これから暑くなります、熱中症等に気を付けてお元気で過ごしてください。