



シルバーだより

道 標

第 19 号

令和 4.1.1

- 理事長
コロナ禍を乗り越え
新たな飛躍を!!
- 大分市長
年頭のごあいさつ
- 部会長
新年のごあいさつ
- 互助会だより
- 会員紹介
働く仲間
- 安全就業
活動報告
- 趣味の広場
事務局通信

8 7 6 4 5 3 2

謹んで新春のお慶びを申し上げます
本年もよろしくお願いいたします



児童育成
小今井

継続派遣
黒江

継続派遣
志賀

剪定
清田

草刈
房前

継続派遣
古賀

草刈
荻

継続派遣
高橋

庶務
森永

剪定
熊谷

継続派遣
村山

庶務
日隈

庶務
佐藤(薫)

福祉家事
唐木

庶務
中野

福祉家事
廣田

庶務
池邊

庶務
園田

庶務
那賀

事務局次長
田部

理事長
江藤

事務局長
釘宮

庶務
堀

福祉家事
佐藤(友)



公益社団法人
大分市シルバー人材センター
理事長 江藤 郁

日本においてはコロナの感染もひと段落したところですが、十一月末から新たなオミクロン株の発生で第六波が拡がりつつあります。

こうした中、当シルバーの会員数は、昨年三月

ます。コロナ禍の影響から少しづつ立ち直りつつあるものと感じております。

本年四月からは新たなシルバーの事業計画であります「第二次中期計画」が実行されますが、この計画を大分市シルバー人材センターの新たな出発の基

本としたと考えております。また、高齢者雇用安定法で



ターが、高齢者の雇用を通した、なお一層の高齢者の生きがいの創出と社会貢献の場となるよう取り組んでまいりたいと考えております。

つきましては会員の皆様のご理解・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

最後になりますが、今年一年が会員の皆様にとって輝かしく素晴らしい一年となり、また、大分市シルバー人材センターにとってはコロナ禍を乗り越えた、新たな飛躍の年となりますことをお祈りいたしまして、新年に当たってのご挨拶いたします。

あけましておめでとうございます。会員の皆様におかれましては、幸多き新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年も、一昨年来の新型コロナウイルス感染症に翻弄された一年となりました。特に夏場のデルタ株の拡大により、第五波が発生し過去最大の流行規模となりました。このような中であって、開催について賛否はあったものの、二〇二〇年から一年延期された、五十七年ぶりの東京オリンピック・パラリンピックが過去前例のない無観客という形で開催され、無事終了しました。コロナ禍にあって暗い世相に一筋の光が当たったように感じたところです。その後、

末に一六〇七人と一昨年と比較して十八人減少したところですが、十二月末時点では、一五九二人となり、一昨年同期と比較して十一人の増加となっております。また、契約額については、昨年の四月から十二月の期間に五億九七五一万円となり、一昨年同期と比較して二五七四万円の増加となっています。

七〇歳までの雇用の努力義務化が昨年四月に行われました。これにより、六〇歳代の会員の確保が難しくなりますので、この状況を克服し、シルバー発展のために、会員数と契約額の拡大を使命として、理事会と事務局そして、会員の皆様が一体となる体制をめざします。

そして、シルバー人材セン



山村 好子さん (桃園A班)
「切り絵 虎」

年頭のごあいさつ

大分市長 佐藤 樹一郎



明けましておめでとうございます。

公益社団法人大分市シルバー人材センターの江藤理事長をはじめ会員の皆様におかれましては、輝かしい新春をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。また、平素から高齢者の就業機会の創出・拡大に積極的に取り組んでいただいておりますことに、深く敬意を表しますとともに心から感謝申し上げます。

わが国では、人口減少・少子高齢化が進展し、本市におきましても令和三年十一月末現在の高齢化率は二七・九%、団塊の世代が全て七十五歳以上となる令和七年には二九・八%に達すると推計され、高齢者人口は今後も増加が見込まれております。

このような中、貴センターにおかれましては高齢者の社会参加をより一層進めるため、地域に根ざした事業を幅広く展開されており、皆様の役割と寄せられる期待は今後ますます大きなものになると考えております。

また、新型コロナウイルス感

染症の影響を受け、放課後児童クラブの運営や講座の開催などに大変なご苦労があったかと存じますが、皆様のこうした活動に對しあらためてお礼を申し上げます。今後とも、高齢者が生きがいを持って活き活きと暮らしていただける地域社会の実現に向け、新たな就業機会の確保や働きやすい環境整備などに取り組みんでいただけますようご期待申し上げます。

本市といたしましても、高齢者の活躍の場がより一層広がるよう、貴センターの取組を積極的に支援してまいりますので、皆様のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、公益社団法人大分市シルバー人材センターの今後ますますのご発展と、この一年が皆様方にとりまして健やかで幸多き年となりますことを心からご祈念申し上げます。新年のご挨拶といたします。

理事あいさつ

今年もよろしく願います！

理事長

江藤 郁

副理事長

佐々木 英治

常務理事

釘宮 祐一

理事

齊藤 修造

深草 秀昭

都甲 堅治

橋本 シズコ

幸 義広

吉村 正太郎

渡邉 邦治

三重野 勝

監事

大崎 和吉

梶原 晃

渋谷 建治

宗岡 睦夫

宮園 清孝

渡辺 正道

小浦 良雄

台 博美

宮崎 英子



河村 伝治さん（滝尾C班）
「折り紙 ゆり・鶴」



恭賀新年

令和四年度に向け
年頭所感



植木剪定部会 会長
深草 秀昭
(西の台B班)

毎年神頼みしているが、事故は多発する。
仕事の安全は自助、相互を機能すべきと考えます。

会員のあなた!! 一人親方を
して自負していますか?
毎日の始業にあたり心身を
整えて安全な就業を誓っていますか?

一旦停止して仕事環境を洞察
していますか?

作業前、作業中、作業後いたず
らに時間と競争していませんか?
知識、技術、労力を互助して
いますか?

親方!! 今年も楽しく安全に
稼ぎましょう。 敬礼

剪定スクール 実技研修



チェーンソー講習



剪定 (低木)



剪定 (中木)



松の芽摘み

事故ゼロを目指して



草刈部会 会長
都甲 堅治
(小佐井班)

新型コロナウイルスも落ち着きかけた
今日ですが、今年度事故件数(目
標)をすでに超えました。

前にも言ったのですが、事故
「ゼロ」にするには仕事をしな
ければいいのですが、そう云う
訳にはいきません。

皆様が色々と創意工夫をして
事故防止のために作られた用具
を正しく使用してこそ事故を無
くす(減らす)ことにつながるの
ではないでしょうか。用意した
用具を、

「これだけだから」と思い使
用しなかったりすれば大変なこ
とになったりします。

草刈りについて作業前には刈
刃の点検を行います。点検を
やっても硬いものに刈刃をぶつ
けたりするうちに緩んでくるこ
ともあります。緩んだ時には草

草刈講習会 実技研修



刈機に異常な振動があるので、
すぐにエンジンの回転を落とし
地面に刈刃を押し付け、回転を
止めて下さい。また、小石の多
いところでは飛石防止の為、良
く切れる刃を着けエンジン回転
を落とし使用する。ナイロン
カッターの注意点は、草が柔ら
かい(少ない)大小の石が多い処
では努めて使わないようにして
下さい。

今年も事故ゼロを目指し頑
張っていきましょう。

自分の仕事に 自信と誇りを



福祉・家事援助
サービス部会 会長
橋本 シズコ
(滝尾E班)

接遇の定義とは、「お客様が必要としていることを読み取り思いやりを持って接する技術のこと」とあります。基本は挨拶であり、目を合わせてしっかりと挨拶をする事が、今日一日楽しく仕事をする為の一番のポイントだといえます。初対面の折には、少し大きな声で笑顔と共に自己紹介と挨拶をする事です。私達の仕事は、お客様のプライバシーに部分に立ち入ることが多く細心の注意が必要です。お客様に不安を持たせないよう心掛けて下さい。

誰もがいずれ老に向かいどうしようもない侘しさや寂しさを感じる事がある時、私達の存在や思いやりの一言で一日穏やかに過ごしてもらえたら、こんな

素敵な仕事は有りません。誰かのために何かができることがあるとすれば、それは私達に与えられた幸せな時間なのです。そんな私達には、絶対の信頼を持ち仕事の依頼を受注している事務局の方々がいます。何事も（報告、連絡、相談）をきちんと行い、自分の仕事に自信と誇りを持ち、必要とされる人として仕事に励んでいきましょう。今日も貴方を頼りに思い待っている方がいます。よい仕事でお返しをしましょう。



清掃作業



不用品の搬出作業

安全は全てに優先する



安全委員会 委員長
幸 義広
(田尻C班)

最近の事故の特徴（傾向）は、作業中に物を壊した、転んだり脚立から転落したりしてケガをした等の事故の他に、作業中の車の運転事故や、仕事の行き帰りで事故が増えています。

シルバーの事業は、健康で働く意欲のある高齢者が自らの人生や就業を通じて「いきいき」としたものにしていこうということが目的ですから、事故に遭う、また事故の不安を抱えて就業するということはあってはなりません。会員皆様に通することは「仕事を仲間と分かち合う」ということ、そして「安全の確保は最優先の課題である」ということです。

事故の当事者はもとより、その家族と一緒に就業した会員、センター事務局、発注者（お客

様）など多くの人々に負担を強いることにつながります。事故を防ぐためには会員お一人お一人が、普段から安全を自分の問題として考え、「安全と自己管理」という意識を持たれることが極めて重要なこととなります。その為、安全委員会といたしましても会員の皆様の安全就業について、研修会や広報など広く支援を実施してまいります。本年も「安全は全てに優先する」の考えの下「事故ゼロ」を目指して皆様と一緒に進みたいと考えます。

安全パトロール



互助会だより



互助会 会長
小浦 良雄
(中島A班)

新年を迎え互助会の抱負を述べさせていただきます。昨年コロナ禍の中でバス旅行は中止せざるを得ないことになりました。一昨年に続いて「そば打ち体験会」は大勢の参加を得まして実施出来たことは唯一の実績でした。

密をさけ、万全の体制の中、参加者のご協力をいただき、無事開催出来ましたこと役員一同ほっとしているところです。

本年からコロナと共存出来る体制になれば、実行出来る行事から開催する予定ですのでどうぞよろしくご協力願います。



そば打ち体験会
令和3年12月

会員紹介

人生百年時代へ



阿南 義光
平成10年11月
入会

健康の秘訣は、「何でも食べること。ゆっくりだけど毎日午前から午後、一時間かけて三千歩以上を歩く。一番はやっぱり、そばを打つことかな、けどどね、そば打ちは奥深い、もっと上手く打てるようになりたい」と熱く語る。会員になってよかったことは友達が増えたこと、今やりたい事はコロナが収まったらそば打ち仲間と都町のスナックへ行き、大好きな村田英雄の「無法松の一生」を歌いたいと笑顔で話す。昨年九月にスマホデビュー。メールもこなす御年九十四歳、どこまでも進化が止まらない！これからの元気な大好きなそば打ちを極めてください。応援しています。



働く仲間



剪定班(1地区 2班)
班長
佐藤 隆男

班長として一年、剪定作業は暑さ寒さとの戦いで体力勝負。きつく思うことも度々ありますが、作業完了後、お客様から「きれいにしてくれてありがとう」の言葉に、明日も頑張ろうと気合がはいります。これから一緒に働く仲間と声を掛け合いながら、事故やけがの無いよう安全就業に努め、今年も一年健康で、無事に仕事ができることを願うばかりです。



剪定班の仲間
スクール生と共に



草刈班(4地区 2班)
班長
朝倉 庄司

私たちの班では、安全な作業を第一にチームワークを大切に丁寧な仕事することを心掛けています。

お客様のご要望をよく聞いてから草刈作業をしています。時々些細なことで行違いが生じる時もあります。

作業後に「綺麗になつてよかった、シルバーさんに頼んでよかった」と言われますと、達成感を感じます。

これからもお客様に喜んでもらえるように皆で、丁寧な仕事をしたいと思っています。



草刈班の仲間

安全就業に向けて

昨年度四十一件の事故が発生しました。なぜ同じような事故が起きるのか、事故は他人事か、事故を自分のこととして考えて、不安全作業はしない、させないことを徹底しましょう。安全は基本中の基本です。安全無くして就業はあり得ません。

事故を無くすには一人一人が安全意識を持ち油断しない慎重な就業に努めることが一番です。常に安全第一で就業してください。

安全作業の基本

- 一、急がない・慌てない・無理しない
- 一、保護具の着用
安全帽・手袋等
- 一、防護処置の徹底
- 一、手抜き作業の禁止
- 一、作業前の現場確認

最後まで気を抜かず安全作業に徹してください。

新入会員研修会

十一月二十九・三十日
コンパルホールにて



令和三年度

安全就業標語入賞作品

たくさんのご応募ありがとうございました。応募作品六十二作品の中から入賞作品が決まりました。

優秀賞 足立 節子（南大分A班）

ひとりもち危険を予知して

安全就業

佳作 黒木 和彦（野津原班）

作業手順しっかり守って

安全確認

佳作 佐藤 公一（明野D班）

一人の目より多くの目で見て

安全就業

大分いこいの道 清掃ボランティア（11月14日）



活動報告

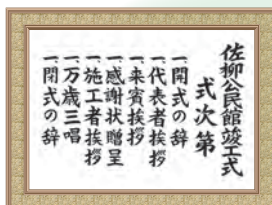
シルバー会員の手作り品販売（12月12日）



ハーバリウム教室（10月14日）



筆耕講習会（9月14, 15日）



趣味の広場

園児らの 無邪気な声の
聞こえ来る 近くの庭に

一人草取る

衛藤勝行さん(判田A班)

一日を 松の菰巻く 冬支度

生野義晴さん(川添B班)



池田弘文さん
(荷揚・長浜班)



岩田定子さん
(金池C班)

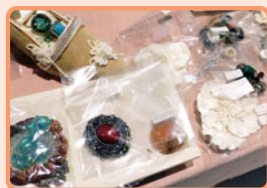
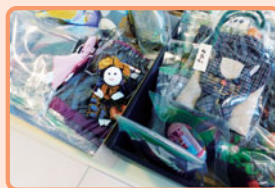
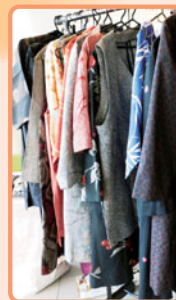
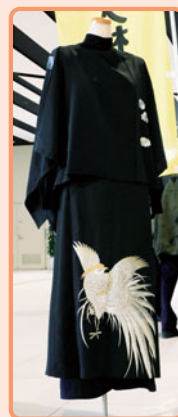
焼き物



河合伊津子さん
(戸次B班)

手縫いマスク&
ポシェット

手作り品の数々 紹介 (12/2 販売品)



事務局通信

就業報告書提出について

業務終了した就業報告書は**一週間以内**にセンター事務局へ提出をお願いします。請求書の発行及び作業代金適正回収に支障をきたしてしまいます。(お客様からいただいた作業代金を、会員の皆さんへの配分金支払いに充てています。)会員就業規約を再度ご確認ください。

【会員就業規約第四条・二】

会員は、就業中には必ず報告書を携行し、契約内容に即した仕事に従事するものとし、業務終了時にはその業務状況を報告書に正確に記録するとともに、発注者の押印等により業務終了確認を受けた後、一週間以内にセンターに提出しなければならない。

いっしょにお仕事しませんか！

お知り合いの方をご紹介ください

会員紹介カード

氏名	フリガナ	性別	年齢
住所	〒	市町村	番
電話番号			

ご記入いただいた情報は、事務局で管理いたします。お問い合わせ先は、事務局です。

シルバーだより

道 標 第19号

●発行/令和4年1月1日

●発行所/

公益社団法人大分市シルバー人材センター
〒870-0026 大分市金池町3丁目2番3号

TEL 097-538-5575

FAX 097-538-5576

ホームページのご案内

<http://oita.o-sjc.com/>



●会報編集委員

釘宮祐一・池邊義幸
日限洋子・那賀美保

編集後記

今年の干支は寅年ですが、寅年でも「壬寅」です。「壬寅」は冬が厳しいほど春の芽吹きは生命力に溢れ、華々しく生まれる年になると言われています。大分市シルバー人材センターも、一昨年から続く新型コロナウイルス感染症の影響で、事業や会員の拡大など対外的な活動が十分にできない状態が続き、その結果、昨年末の会員数はさらに減少し、大変厳しい状況で推移しております。今年はこの状況を打破し、上昇に転じていきたいと思っております。理事長の挨拶でもありましたが、今年三月には「第二次中期計画」が策定されます。新たな出発の年として事務局一同、一丸となって取り組んでまいりますので、皆様の今後一層のご協力をお願い申し上げます。今年もどうぞよろしくお願い申し上げます。