シルバーだより

道標

第18号

令和3.7.25

理事長 理事長就任挨拶 2
特集 令和三年度定時総会開催 3
特集 事務局長就任挨拶 4
令和三年度重点目標 目標値達成への取り組み 5
組織 安全就業について 6
新人職員紹介 7
退職・退任のお知らせ 8
働く仲間 7
互助会だより・掲示板 8

事故抑制目標16件以下

表紙写真「森の妖精ネモフィラ」
吉良麻里子（判田B班）

理事長就任挨拶

会員の皆様とともに

――皆様の期待に応えた取組を――

公益社団法人
大分市シルバー人材センター
理事長　江藤　郁

令和三年六月三日の定時総会並びに第二回理事会におきまして、会員並びに理事の皆様方のご賛同を得て当センターの理事長に就任いたしました江藤郁でございます。皆様、どうぞよろしくお願い申し上げます。

さて、ご存じのとおり、我が国は少子高齢化が急速に進行し、超高齢社会に移行するとともに、二〇二五年には団塊の世代の方たちが七五歳以上の後期高齢者となることから、社会保障費の増大が懸念されております。

このような状況下ですので、私は、高齢者の皆様が働くことを通して生きがいを得、地域に貢献することを目的として設立されたシルバー人材センターには大きな期待が寄せられているものと考えております。

しかしながら、一方で、昨年来の新型コロナウイルス感染症の拡大とともに、今年の四月一日付で改正された高年齢者雇用安定法では、中小企業においても七十歳までの雇用の努力義務が課されたことから、シルバー人材センターの基本目標であります会員拡大に関して、六十歳代の確保が難しくなっています。これらを克服する取組を着実に進めていかなければならないと考えております。

こうした中、本年度は平成二十九年度から令和三年度を計画期間とする中期計画が終了しますことから、これまでの課題を解決するため、いかに取り組んでいくか議論を進め、コロナ後を見据えたこれからの時代に合った第二次の中期計画としてまいりたいと考えております。

特に、先ほど述べました会員の拡大としては、全国的には第二次の会員一〇〇万人達成を目標としておりますが、コロナ禍で難しい状況にあり、当センターにおいても昨年度末の会員数は一六〇七名と平成三十年度以降減少傾向でございます。今後、女性の皆様の入会を進めるなど手法を駆使し、会員拡大に努めることが重要です。

また、事業規模の拡大については、契約件数・契約金額ともにコロナ禍の影響で減少しておりますが、そのうち、請負委任から派遣事業へ転換したことにより、派遣事業の契約金額が大きく伸びております。適正就業とも呼応し、今後派遣事業を拡大していくことが重要です。こうした分野を含め、新規事業の開拓に努めることで事業拡大を行い、会員の皆様の働く場の確保を行ってまいります。

さらに、最近は会員の高齢化に伴い、交通事故の増加が懸念されておりますので、会員皆様方の安全就業の観点からも、事故の減少に向けて取り組んでまいりたいと考えております。

最後になりますが、私は、会員の皆様とのコミュニケーションを大切にしながら、皆様が生きがいを感じられるよう、当センターの運営に取り組んでまいりたいと考えておりますので、何卒よろしくお願いいたします。

令和三年度 定時総会開催

去る六月三日㈭午後一時三十分より大分市コンパルホール（文化ホール）において令和三年度定時総会が開催されました。

今年もコロナウイルス感染予防の観点から可能な限り委任状の提出をお願いして出席者数を少なくし、またご来賓のご臨席を頂かない中での開催となりました。

総会に先立ち会員表彰式が行われ、十六名の方へ理事長より賞状と記念品が贈呈されました。

大分市シルバー人材センター
理事長あいさつ

受賞者を代表して菅原朝光会員から謝辞が述べられました。

総会に入り　右田理事長の挨拶があり、長年に亘りシルバー人材センターの取り組みに貢献を頂き表彰を受けられた会員への感謝と今後のご活躍を述べられました。令和二年度はコロナ禍の影響で当センター事業も、会員数、契約金額とも目標未達と大変厳しい結果となった事、今期はコロナウイルス感染症の一日も早い終息を願って、会員の増強、派遣契約へ積極的な取り込み、新規就業先の開拓、安全就業対策の強化に取り組んでいく事を述べられました。

表彰状の贈呈

次に大分市長様からのお祝いメッセージ、大分市議会議長藤田敬治様、大分県シルバー人材センター連合会会長右田芳明様からの祝電が披露されました。

議案審議に先立ち議長に木下和子さん（八幡班）を選任し審議に入りました。

第一号議案：令和二年度事業報告　第二号議案：令和二年度収支決算報告並びに監査報告　第三号議案：定款の一部改正　第四号議案：役員の選任　の各議案について、事務局長より説明が行われいずれも原案通り可決承認されました。

続いて第一号報告：令和三年度事業計画　第二号報告：令和三年度収支予算について報告が行われました。

なお今年度の基本方針に基づく重点事項として

一、会員増強を推進「会員の獲得の推進、退会者抑止に向けた取り組み」

コロナ感染防止対策

二、財政基盤の確立「新規事業の開拓・既存事業の拡充」
三、安心安全な就業環境の確立
強化「就業基準の遵守徹底・部会毎に事故防止策を検討・実践」
四、組織力の強化「事務局職員研修の実施・職群班部会の組織強化、会員の意識改革」
が示されました。
以上全ての審議が終了し、宮崎英子理事の閉会のことばにより総会を終了しました。
続いて新理事十八名・監事二名の紹介が行われました。出席されました会員の皆様の多大なご協力によりまして、総会が滞りなく進行されましたことに厚くお礼申し上げます。

新理事紹介

理事の紹介

理事長　江藤　郁
副理事長　佐々木英治
常務理事　釘宮　祐一
理事　斉藤　修造　渋谷　建治
深草　秀昭　宗岡　睦夫
都甲　堅治　宮園　清孝
橋本シズコ　渡辺　正道
幸　義広　小浦　良雄
吉村正太郎　台　博美
渡邉　邦治　宮崎　英子
三重野　勝
監事　大﨑　和吉
梶原　晃

事務局長就任挨拶

公益社団法人
大分市
シルバー人材センター
事務局長
釘宮　祐一

信頼される事務局をめざして

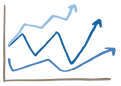
皆様、こんにちは。
先般の定時総会、理事会で常務理事兼事務局長に就任しました釘宮祐一でございます。
私たちシルバー人材センターの関係者は「自主・自立、共働・共助」という共通理念のもと、高齢者の就業に関して、安全と適正さに配慮しつつ、一丸となって事業推進に取り組むことにより、地域社会に貢献し、その期待に応えていかなければならないと考えております。
しかしながら、シルバー人材センターの事業は企業の定年延長や高齢者の雇用制度、さらには、新型コロナウイルス感染症の影響で、特に会員拡大が難しい状況となっております。
こうしたなか、私も会員の皆様の健康と安全・安心が第一と考え、皆様の長年のキャリアを生かせるよう、そして、楽しく働けるよう、事業の拡大にも取り組んでまいります。
最後になりますが、今後も、皆様からの率直なご意見等いただきながら、皆様に信頼される事務局となるよう、適正な運営を行うとともに、微力ではありますが、シルバー人材センター発展のため努力する所存でございますので、前任者同様にご指導賜りますようお願い申し上げまして、新任のご挨拶といたします。

令和三年度重点目標

❶目標数値について

令和三年度の主な目標数値です。会員の獲得と安全就業が重点目標です。

	目標数値	５月末の実績
会員数	1,650人	1,561人
事故件数	16件未満	7件
受注件数	21,500件	2,579件
契約金額（請負・委任）	475,000千円	71,534千円
契約金額（派遣）	238,000千円	19,619千円



目標値達成への取り組み

★会員増強

❶一会員一名増強運動

新会員さんの入会は会員さんのご紹介が大変効果的です。定期的に紹介カードを配布していますが、事務局にも紹介カードは設置しております。お気軽に職員にお尋ねください。また、ご紹介者には、紹介した方が入会した場合、一名につき千円の商品券をお渡ししております。

❷出前説明会の開催

入会説明会を事務所だけでなく、地区公民館で開催予定です。多くの方が参加しやすい入会説明会を計画しています。お近くで開催の際にはぜひお声掛けをお願いいたします。

〈今後の出前説明会予定〉

七月三十日㈮　坂ノ市公民館

そのほか、大南、大在、植田各公民館で開催を計画しています。

❸退会者の抑制

事務局だよりやホームページなど求人情報の公開による就業意欲の向上を目指します。

★安全就業の取組

皆様が安全で健康に就業するための取組です。

❶安全標語・ヒヤリハットの募集

❷各部会での事故防止の検討、実践

❸安全ニュースの発行

事故情報の開示による安全意識の高揚に努める。

❹安全パトロール・研修の実施

❺安全運転に対する取り組み

昨年度は交通事故が多発しています。交通安全への取組も強化していきます。

★財政基盤の強化

❶広報の充実

広報を充実させることで、シルバー人材センターの知名度を上げるとともに、会員さんの増強もかねて働く場所を増やしていきます。

●主な広報活動

・新聞及びチラシによる広報
・就業開拓員による企業訪問
・リピート率向上のためのDM送付など

第二次中期計画の策定

当センターでは、会員の拡大、財政基盤の確立等を図るため、平成二十九年度から令和三年度を計画期間とする「中期計画」を策定しています。この計画では、会員数、受注件数等の目標値を設定していますが、達成、未達成は年度ごとに様々です。特に、昨年度は新型コロナ感染症の拡大の影響もあり、未達成が多くなっています。

しかしながら、少子高齢化が進行し、社会保障費の増大と労働力人口の減少が懸念される中、高齢者の就業率を高めるといったシルバー人材センターが果たす役割はますます大きくなっていくものと思われます。

そのため、本年度が最終年度となる現行中期計画を改定し、新たな「第二次中期計画」を策定します。策定にあたっては、女性会員の拡大やコロナ禍での「新たな生活様式」など現状を鑑みながら目標を設定し、実効性のあるものにしてまいります。

安全就業について

昨年は四十一件の事故が発生して過去最高の発生件数となりました。特に、車による事故が多発しました。運転中は気を抜かず運転に集中しましょう。

事故がなぜ減らないのか事故は他人事なのか。あなたご自身の問題としてぜひお考えください。ちょっとした油断が事故に繋がります。

安全作業の基本

一、安全就業基準の遵守
一、急がない・慌てない
一、保護具の着用　安全帽・手袋等
一、飛散防止対策の徹底
一、手抜き作業の禁止
一、作業前の現場確認
一、安全運転の徹底

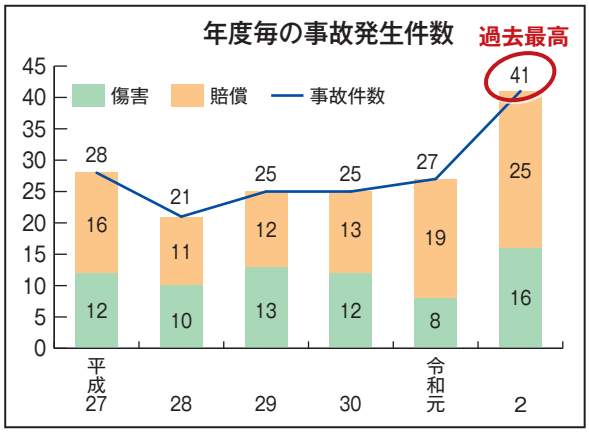
どんな作業でも安易に考えない。
油断しない。
最後まで気を抜かず安全作業に徹してください。

熱中症に注意しましょう

今年も暑い時期になりました。

一、こまめに水分・塩分をとる
一、休憩は風通しの良い涼しい場所で
一、できるだけ涼しい服装を
一、睡眠不足・疲労は大敵

睡眠不足・二日酔いは厳禁。
食事をしっかりとりましょう。
少しでも異常を感じたら、ためらわず休みましょう。



新職員紹介

古賀 由紀子

担当：派遣・継続等
着任：令和３年４月

森永　徹

担当：庶務班
着任：令和３年４月

房前 武男

担当：草刈・草取
着任：令和３年４月

荻　玲子

担当：草刈・草取
着任：令和３年２月

〈退職・退任のお知らせ〉

退職
令和三年三月末付
草刈・草取・大工等担当
木村　正
草刈・草取担当
上西 信広
派遣・継続担当
佐藤 孝一
庶務・開拓担当
村山 武史

令和三年六月三日付
事務局長
齊藤 龍伸

退任
令和三年六月三日付
理事長
右田 芳明

働く仲間

在籍十五年の想い

釘宮禮之助 会員（宗方C班）

目標は、現役最高齢シルバー会員のギネス記録‼　応援してます！

皆様、今日は。

私、釘宮は大分市シルバー人材センターへ入会しました時が、平成十八年六月でした。

我が年齢七十二歳七か月でした。幸いなことに事故もなく、大分市シルバー人材センター会員として、十五年間就労させて頂き深く感謝している次第でございます。

令和三年六月三日、コンパルホールの定時総会の会場で、入会十五年という証の表彰状、記念品等を賜り至極恐縮しています。

また、会員の皆様、職員の皆様、誠に有難うございました。

世間では百歳時代、少子高齢化社会と云っています。自問自答の上に精進して、もう一方、自分の為に楽しく頑張りたいと思っています。皆様宜しくお願いいたします。

ひとり言

新型コロナウイルスの終息は分かりません。

三密は避け、マスクは必着、我が命を守ります。

熱中症は、睡眠を良く取り、肉と野菜を焼き肉のタレで炒めて食べ、そして、水分も忘れずに取ります。

これで今年も乗り越えます。

皆様、ご機嫌様。

▲ 釘宮会員の作業道具

西田美代子 会員（津留班）

心身共に元気いっぱい。でも顔は写さないでネ、恥ずかしいからと

今から十五年前、私七十才でした。以前の仕事が終わり、これから何をしようかなと思っていた時子供から、シルバー人材センターに申し込めばと勧められました。高齢の私にも何か出来るのではと、シルバーに申し込みました。軽度の仕事を頂きました。

色々な仕事を経験し、沢山のお客様との出会いがあり、仕事のある日が楽しみでした。

高齢者のお庭の草取りを頂き、毎月待っていて下さいます。

「そうだ、このお庭をきれいにしてあげよう」と決意しました。

ある日、お客様が、

「もう草取りよいからお話しましょう」

「仕事が終わってからね」若い頃の事を楽しそうに繰り返し話され、聞き役もしました。

初秋、草取りに行ったお宅に石蕗の花が咲いていました。

「私、石蕗の花大好きです」と云うと、「そう」と云って家の中に入られました。

仕事が終わると、「ハイ」と云って色紙を下さいました。私の草を取っている姿を見、俳句を作って下さっていたのです。私の宝物です。大切にしています。

私が八十才になった時、会員さんから大分川河川敷でラジオ体操しているよ、来ませんかと声を掛けて下さいました。大丈夫かなと不安もありましたが、今では日課になっています。月二回のハピネス体操も指導者は会員さんです。

入会して十五年、私もお客様も年を重ねました。亡くなられる方、施設に入られる方等で悲しさも実感しました。

人材センターに入会し、今まで元気に働けたこと感謝しています。ありがとうございます。

互助会だより

会長　小浦　良雄

役員改選に伴い以下の役員体制となりました。

コロナ禍の中、昨年は蕎麦打ち体験しか実施できず心苦しい一年でしたが、今年はワクチン接種効果を期待して、実施できそうな行事から行って参ります。役員一同、頑張って参りますのでどうぞ宜しくお願い致します。

令和三年度互助会役員紹介

小浦　良雄	木下　友介
吉村 正太郎	阿南　弥生
阿南　孝志	小林 三代子
築城　宜行	梶原　晃
木下　和子	橋本 シズコ
前嶋 サチミ	

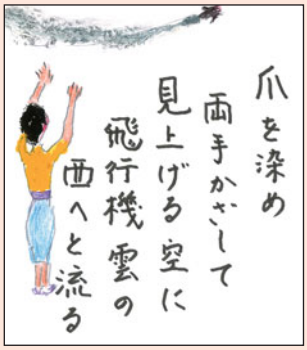
掲示板

我が影の　前傾なるを
道に見て　無理にも背筋
伸ばして歩く
衛藤勝行（判田Ａ班）

灯台守の　手塩にかけし
浜万年青（はまおもと）
生野義晴（川添Ｂ班）

ひこばえに　花一輪の
日ざしかな
笹原史刀文（西ノ台Ｂ班）

朝もやの　晴れゆく刻ぞ
大分川　深呼吸する
生きる喜び
平岡功次（舞鶴Ａ班）



池田弘文
（荷揚・長浜班）

手作り作品の紹介

阿部真一（明野Ａ班）

あんどん

縁起のよいツタの葉の組子もすべて手作り。癒しの空間を放つ灯の演出

宮崎英子（賀来Ｃ班）

手提げバッグ

ＰＰバンドで編んだ市松模様のおしゃれなバッグ。軽くて丈夫、水にも強い！

編集後記

総会での昨年度の実績報告、今年度の目標の承認を頂きました。事務局は理事長、局長の交代や新入職員の加入など、気分一新、頑張るぞ！的な雰囲気になっています。コロナウイルス感染症の影響も心配ですが、六月から予防接種が開始されました。健康を保ちつつ、令和三年度目標の達成にむけ会員さんのご協力を頂きながら頑張ってまいりたいと思っております。熱中症が気になる季節になりました。細心の注意を払い体調に十分お気をつけください。

シルバーだより
道標　第18号

●発行／令和３年7月25日
●発行所／
公益社団法人大分市シルバー人材センター
〒870-0026 大分市金池町3丁目2番3号
TEL 097-538-5575
FAX 097-538-5576

ホームページのご案内
http://oita.o-sjc.com/

●会報編集委員
釘宮 祐一・池邉 義幸
日隈 洋子・那賀 美保